



Développer les démarches collectives autour des légumineuses fourragères



Crédit photo : Xavier Remongin pour le Ministère de l'Agriculture

3 leviers d'action collective pour développer les légumineuses fourragères :

- Levier n°1 : S'organiser collectivement pour optimiser les chantiers de culture-récolte
- Levier n°2 : S'organiser collectivement pour sécher les fourrages
- Levier n°3 : Nouer des échanges gagnants-gagnants à l'échelle du territoire
- Levier n°4 (*transversal*) : réfléchir et expérimenter en groupe

Plus d'une trentaine de groupes déjà repérés par les partenaires du projet Luz'co. Découvrez la diversité de ces initiatives dans les panneaux ci-après

Luz'co est un projet casdar d'innovation et de partenariat sur la période 2016 > 2019

Piloté par :



En partenariat avec :

- Arvalis, Idele, Itab
- Chambre d'agriculture 14, Chambre d'agriculture 38
- EPLEFPA de Cibeins, EPLEFPA de Vire
- FDcuma Basse-Normandie, FNcuma et FRcuma Rhône-Alpes
- Littoral Normand
- Segrafo Bretagne

Et cofinancé par :



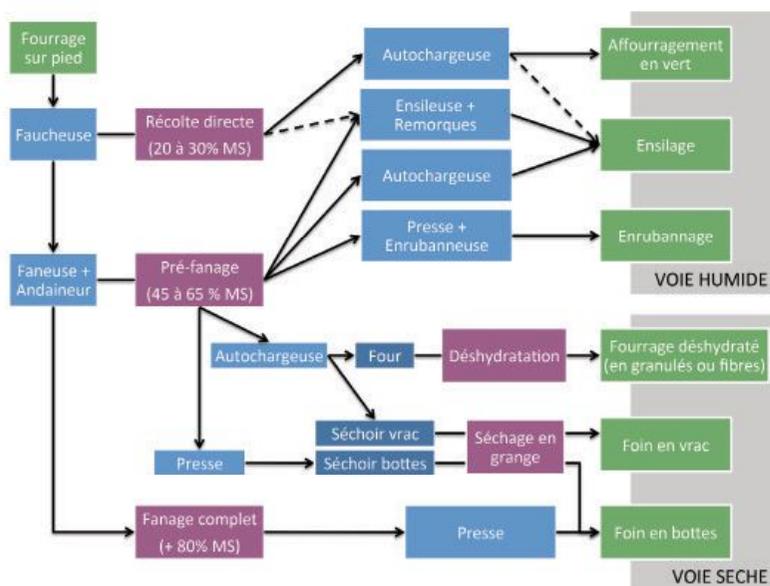
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION
Compte d'Affectation Spéciale « Développement Agricole et Rural »



Vue d'ensemble sur les initiatives repérées

Levier n°1 : S'organiser collectivement pour optimiser les chantiers de culture-récolte

Différentes stratégies de valorisation possibles / 3 à 5 coupes par an :



Chaque solution nécessite une organisation et des matériels adaptés :

- Matériel : ai-je intérêt à m'équiper seul ? A mutualiser (copropriété ou cuma) ? A louer ? A faire sans, en déléguant le chantier à un tiers ?
- Organisation du travail : ai-je intérêt à faire seul ? A faire avec d'autres (entraide entre voisins ou chantiers en cuma) ? A déléguer (entrepreneur ou salarié de cuma) ?

→ **En collectif, c'est possible !**

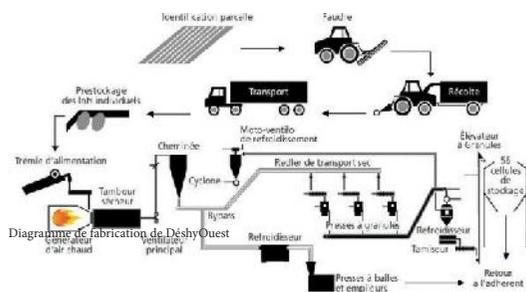
- Outre l'activité ensilage traditionnelle, de nombreuses cuma s'équipent de groupes de fauche (tracteur avec faucheuses avant et arrière) ou d'autochargeuses.
- Elles proposent de plus en plus souvent des prestations complètes (tracteur + matériel + chauffeur)
- Dans le cas où un séchoir est mutualisé, la récolte est souvent planifiée en fonction de lui



Vue d'ensemble sur les initiatives repérées

Levier n°2 : S'organiser collectivement pour sécher les fourrages

Les coop de déshydratation : un modèle historique qui se renouvelle :



• C'est quoi :

- une coopérative qui propose souvent une prestation complète (parfois à la carte) : récolte et transport en vrac > déshydratation > conditionnement en granulés ou balles de brins longs.
- Séchage en tambour sécheur avant granulation ou pressage
- C'est qui : une quinzaine de coopératives comme [DéshyOuest](#) (35, 44, 53) ou [Grasasa](#) (24)
- Evolutions en cours : diversification des sources d'énergies, évolution des prestations, granulation d'autres produits, etc.

L'émergence des projets collectifs de séchage en grange ou en bottes :

• C'est quoi :

- Séchage par circulation d'air chaud
- Possibilité souvent de sécher d'autres produits (grain, bois, etc.)

• C'est qui :

- Une ou plusieurs exploitations qui s'équipent d'un séchoir (pour valoriser la chaleur d'un méthaniseur par exemple) et qui ouvrent son utilisation à d'autres fermes alentours. Exemples : projet [Alumé](#) (53), [cuma la fourragère](#) (35), etc.
- Un collectif d'agriculteurs qui s'équipe d'un séchoir pour répondre à des besoins importants (autoconsommation) ou pour trouver des débouchés externes : [cuma de Pollionnay](#) (69), [cuma Luzerne de Bresse](#) (01), [cuma Elgarrekin](#) (64), [cuma Verteillacoise](#) (24), etc.





Vue d'ensemble sur les initiatives repérées

Levier n°3 : Nouer des échanges gagnants-gagnants à l'échelle du territoire

Qui échange quoi avec qui ?

- **Des céréaliers produisent pour des éleveurs** : vente de foin en bottes ou de produits déshydratés (granulés, fibres en brins longs)
 - > Quelques exemples non exhaustifs : **DéschyOuest** (35, 44, 53), **Grasasa** (24), cuma la verteillacoise (24), etc.
- **Des éleveurs produisent chez des céréaliers ou dans des friches viticoles** : vente de fourrage sur pied ou mise à disposition de foncier :
 - > **GIE de l'Esparcet** (12), projet **Fricato** (66), cuma du col de la seille (66), etc.
- **Des céréaliers et des éleveurs échangent** (ex : luzerne contre fumier, etc.)

Dans quel cadre se fait l'échange ?

Avec quelles parties prenantes ?

- Echanges individuels de pair à pair (entre agriculteurs)
- Echanges de collectif à collectif :
 - > **GIEE Luzerne du cher** (18), **Projet Is'eau** (60)
- Echange encouragé ou encadré par un tiers :
 - échanges via une **médiation institutionnelle** (chambre d'agriculture, syndicat de gestion des eaux, collectivité, etc.)
 - échanges via une **médiation économique** (exemple : projet de filière 100% luzerne Rhône-Alpes du groupe La Dauphinoise)

Quelles motivations ?

- Eleveurs : s'assurer un affouragement au meilleur rapport qualité/prix
 - Céréaliers : concilier avantages agronomiques (nombreux !) et économiques (débouché pour la luzerne)
 - Collectivités : revaloriser des terres en friches ou protéger la qualité de l'eau

Quelles formes de contractualisation ?

- Echange ponctuel ou engagement sur la durée
- Pas forcément de contrats écrits : dans le cadre d'échanges locaux, le contrat oral est souvent privilégié



Formations

Echanges bout de champ

Plateforme d'essais

Visites

Démos de matériels

Ateliers de conception innovantes



Vue d'ensemble sur les initiatives repérées

Levier n°4 (transversal) :

Réfléchir et expérimenter en groupe

Pour affiner ses choix techniques

- Quelles espèces et quelles variétés choisir ?
- Quelles dates d'implantation ?
- Quels matériels ?
- Comment réussir la conservation ?
- Etc.

Pour faire évoluer sa stratégie :

- Quelle place des légumineuses fourragères dans mon système ?
- Comment gagner en autonomie fourragère et protéique ?
- Comment tirer parti de la luzerne dans la rotation / ration ?
- Etc.

Pour trouver des solutions collectives adaptées aux projets individuels :

- Mobiliser des ressources clés (matériels, équipements, semences, experts, etc.)
- Optimiser l'organisation du travail
- Partager les expérimentations et co-produire des connaissances